

神装協組合員の 情報交流紙

インテリア神奈川

INTERIOR ■ KANAGAWA

発行所
 神奈川県室内装飾事業協同組合
 〒231-0015
 横浜市中区尾上町3-43(横浜パークサイド内3-A)
 電話(045)662-5650 FAX(045)662-3329
 U R L http://www.kanagawa-interior.com/
 E-mail jimukyoku@ebony.plala.or.jp



新しいリフォーム工事のカタチ 「日リ協メンバー8つのお約束」

猛威を振るウイルスは人類にとって永遠の敵。リフォームで生活者に安心・安全な暮らしをご提供するうえで、これからはインテリアリフォームのプロとして8つのお約束を実行します!(カッコ内は会員へお伝えするコメントです)

- 1, ご相談担当者も工事作業員も、みんな必ずマスク着用です**
(おしゃべりにカーテン布地を使えば話題になったり注文品が増えるかもしれません)
- 2, お客様宅へ伺う前には、みんな必ず検温記録をとります**
(作業員のネームプレートに「今朝の体温」なんて書いてあると安心と微笑みのもとになります)
- 3, お打合せや作業の前には、みんな必ず手指消毒を行います**
(携帯用液剤で、できるだけ生活者の目で行うとさらなる安心感。手洗いたオルも清潔に)
- 4, お打合せは一定の距離をとるため、伝わりにくくなることを防ぐビジュアル資料を増やします**
(言葉で説明するよりも、写真・図面やサンプル等を多く用意しておけば間違いも減らせます)
- 5, マスクで顔が見えづらいため、あらかじめ作業員の顔写真・名前をお渡しします**
(誰が来て作業しているのか分からない…は生活者の不安・不満のベスト5です。良い顔の写真を)
- 6, 作業中は換気に注意するとともに、粉塵飛散防止のための養生を行います**
(小型排気扇+フレキダクトを使えばベスト。窓開けは埃が舞って後始末が大変です)
- 7, 作業後の掃除機掛けは新しい集塵フィルター装着で、汚染排気を防ぎます**
(主婦は非常に気にする掃除機の排気。小さな気配りはリピートオーダーの決め手になります)
- 8, その日の廃棄ゴミは溜め置きせず、その日に持ち帰ります**
(もしもまとめて搬出するのなら、口を閉じ、美しく積むなどの配慮と説明を)

新型コロナウイルス感染症のパンデミックは、国内外のすべての人間と社会に甚大な被害と恐怖を与え、身近なところでも感染被害が多発した。神装協組合員においても、工事中止や売掛金回収不能など様々な困難にさらされており、特に一般消費者との住宅リフォーム専門事業者は対面接客ビジネスであるだけに業績への影響は大きい。この非常時はピークアウトすれども収束には年単位、ウイルス絶滅もあり得ないため人類と共存する「新しい生活様式」が提唱されている。そして当然にビジネス・商売の在り方も今までどおりとはいかず、これまでブランドディングやマーケティングの中核にあった差別化戦略から、人々の心理的・

情緒的に結びつく小さな充足感や幸福感を提供することへとシフトするものと考えられる。日本は戦後やリーマンショックを契機にビジネス変化がなされてきたが、今回は旧来の意識や条件が通用しない不連続な変化の中、企業がどのようにならざるを得ないのか、判断の拠り所や経営目標をどこに置くべきか、根本から考え直す必要が生まれている。

一方、足元の事業は待たないの状態にあるため、今すぐにも取り組まなければならぬ課題も多い。とりわけ内装業界の中でも業績に大打撃を受けている住宅リフォーム事業者はこれまでに増して生活者への配慮が不可欠である。この度、(社)日装連リフォーム推進協議会は会員への啓発を兼ねて消費者への安心・安全を確保する宣言を行うとした。(日リ協メンバー8つのお約束)これ以外にもオンラインショールームや図面をうけないバーチャルリアリティー打合せ、現場施工量を激減させるための仕上がり済み製品の採用、DIYをオンラインで指導説明するサービスなどが出現し始めている。神装協においても今後は、組合員が取り扱うことのできる新たな販売製品やサービスを供給することが重要な課題となる。組合員の事業継続のための相互協力と体化した活動、そのことが本来の協同組合の趣旨であり、新時代での業界発展につながる道筋である。

新型ウイルス共存時代の 仕事の在り方とは？



化粧フィルム施工のことがすべてわかる

～保存版・化粧フィルム工事テキストが発刊されました～

素材の基礎知識から様々な部位の詳細技術、コツや注意ポイント、不具合対処法などすべてこの一冊で理解できます。フィルムメーカーと日装連が2年を掛けて制作。定価¥5,500(税別)のところ、神装協組合員は**¥4,500(税別)**で販売します。お申込みは事務局まで



新様式の総会か？ 課題見える

神装協第45回通常総会は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため組合初の議決権行使書が中心の極めて小規模なものとなった。5月26日(火)は組合事務局において渡邊理事長など数名の役員と、事前に総会議案に対して議決権行使書を提出した108名により審議が行われた。当日時点の組合員数192社の過半数となり総会は成立したことを確認した後、令和元年度の事業報告並びに収支決算及び剰余金処分案、令和2年度事業計画並びに収支予算、賦課金徴収方法、取引銀行、賦課金未納による除名、及び書面会議を有効化させることを主な目的とした定款一部変更、そして令和2・3年度役員改選など8つの議案が上程され、すべて全員賛成で可決承認となった。役員選出は指名推薦方式が選択され、あらかじめ指名された選考委員による新役員名簿も別途示されており、すべての候補者が全員賛成にて当選した。理事は一名の脱退による退任者のほかは全員再任となり、そこへ新たに(有)成岡の高居 出 社長とデコジャパン(株)の長牛 望 社長の二名が加わった。監事は前任二名が退任され、新たに(株)フジ・カーペットの臼居 誠 社長と(株)タカオインテリアデコレーティングの高尾 実 社長の二名に決まった。今後の理事会において正副理事長及び専務理事が互選によって決定する。従来は年に一度の全組合員参集の場であることから、業務に資する研修のための講演会や組合員表彰式、そして賛助会員と来賓も集っての懇親会が行われるところであるが、本年は緊急事態宣言により3蜜回避のため中止となった。



今回は特例的な開催方法であるが、今後についてもウイルスとの共存を踏まえた新しい様式を取り入れなければならない。オンライン会議や動画研修などを取り入れようとしてもその環境をすべての組合員がスムーズに整えるのは難しい。さらに問題は、こうした機会以外に組合員同士や賛助会員がコミュニケーションをとることができないことである。抗菌ワクチンと多数の抗体保有者が十分となるまで、いかに質の高い人的交流の仕掛けを作れるかが組合の課題である。尚、総会運営費用は、全組合員への不織布マスク配布へ振り向けられた。

建設業許可の手続き費用も組合員価格

～新規取得も更新も格安費用でお手伝いします～

神装協では組合員の建設業許可の取得から毎年の決算変更届まで、面倒な手続きを代行するサービスを行っています。(委託先: 社会保険労務士法人横浜労務プロネット)

◇新規許可取得: ¥80,000 ◇5年毎更新: ¥40,000

◇毎年決算届(郵送対応): ¥12,000 / 1期分

◆別途、共通で事務賦課金が¥1,000-かかります(価格はいずれも税別)お気軽に事務局へお申込みください

飲食店内での食事がしづらい今日この頃。今回はお土産や贈り物にオススメの中華料理店の肉まんです。



華正樓の肉まん

横浜中華街の華正樓本館は、創業昭和14年の本格的北京料理の品格ある老舗。ほかのお店の肉まんとはちょっと違う、一度食べると忘れられないお味。プロのあいだでも高評価だそうで、とにかく美味しい! 皮の触感とはともしっかりして、ふんわりじゃなくて、しっかり、もちもち。中身のお肉は肉汁ジュワ〜のこってり系。肉の弾力の中に、ゴロゴロあるタケノコの触感が、シャキッとたまりません! 味も醤油が効いて、甘みもあります。但し、他店と異なり蒸しての販売はしていません。ステイホームでゆっくり召し上がれ! お店は横浜中華街と鎌倉、肉まんは東京・神奈川の高島屋やランドマープラザなどでも販売しています。





閉塞時代は小さな仕事も厭わず

これまでも生活を直接脅かす災いは何度かあった。ここ30年だけでもバブル経済崩壊、阪神淡路大震災、リーマンショック、東日本大震災等々。東日本大震災は未だ復興途中で福島原発などは出口の見えない課題を抱えているが、それでも「今日から復興」の希望があった。今回のコロナ禍はその「希望」が全くない。自粛解除はされたが3密回避で依然大幅な入場制限等々制約だらけで「さあガンバろう」の解放感が全く湧かないのだ。

当初室内装飾業は、被害は少なからうとの楽観的見方もあったが、大手の現場は閉鎖、仕事はあっても材料が届かない、リフォームは不要不急と見なされ後回しにされる等、すぐに波は押し寄せ、よい所で半減、多くは七割減、場合によっては九割減も。

我ら室内装飾業界は、不況の波は一番早くやってきて、回復は一番後回しという憂き目が常態化してい

る。前述のように世の閉塞感が今後も長く続くとなれば、我らのぬかるみはさらにさらに長く続くことになる。

否、最早回復などはなく世の中がこのまま変わってしまうかも知れない。「世の中が変わる」ことは今や広く言われていることで異論を挟むものではないが、問題は実際にどう変わるか誰も分かっていないことだ。識者なる方々の予想も「在宅勤務、テレワーク、リモートが増える」程度。「新しい生活様式」もマスク使用、他との距離確保程度、言葉先行で新鮮味まったくなし。新規サービスと言っても「宅配」「お持ち帰り」「通販」など既に存在しているものに止まっている。そもそも室内装飾業にテレワーク、リモート、宅配、お持ち帰りは想定しにくい。

本日の提案は「小さな仕事に目を向けてみよう」だ。世は緻密化されサービスも細分化が進んでいる。一般の人は誰が何処でどんなサービスを提供してくれるか案外分かっていない。全般的に自分でやる習慣が希薄になっていることが大きい。例えばカーテン

ルール。ホームセンターで調達すれば自分でも取り付けられるがドライバーの扱いに自信がない、慣れていないから面倒、この程度のことを内装業者に頼んでいいものか、等々を悩む。後回しの結果需要が消えて行くことが多々ある。大きな仕事をやりたい所はいくらでもあって、客の方は、相応のカネを払うのだからできて当然と思うが、小さな仕事を快くやってもらえると有料でも感謝する。「リフォームをどこへ頼んでいいかわからない」は30年前から言われていたことだが依然解消されてはいない。まして小さな仕事の頼み先はもっとわからない。住まいのわずかな不都合を抱えている高齢者も少なくないのだ。

自粛下、飲食店ではなりふり構わずテイクアウトで命を繋いできた。我らも、自身の能力を見直し、わずかでも守備範囲を拡げてみよう。住まいの小さな不都合を解決し、ひと様から感謝される。悪い商売ではないと思うが。(鳥)



神装協はSDGsに取り組みます

《神装協が取り組む主旨》

神装協と組合員が将来に向けて、内装工事業を通じた社会貢献や生活者支援を指標とすることにより、専門事業者としての誇りと自信を持つための環境を創生する。その方向を、地球規模の目線、並びに社会情勢を踏まえて提示する。また、組合員企業においても今後の経営計画に活かせるよう取り組みの推進を図る。

《神装協考察による将来へ向けた課題とキーワード》

- 健康** 超高齢社会となりシニア層の健康寿命延伸は重要なテーマ <シックハウス、アスベスト、抗菌、温度・湿度コントロール>
- 技術** 今後、限られた人材資源で内装建築産業の需要を持続することがテーマ <省力化、効率化、省エネ、機能性>
- 安全** 安全で安心して暮らせる室内環境を創造することがテーマ <防災・防火、バリアフリー、耐震性、機能的設備>

《神装協の指標とターゲット》

包括テーマ：神装協は優れた技能者により安心・安全な室内環境を提供します

- 3** 3.「すべての人に健康と福祉を」ターゲット:3.d <あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し福祉を推進する>
【神装協の目標】
①汚染を取り除き、健康が維持できる室内の空気環境をつくる
②すべての人が“ふつうの暮らし”ができるユニバーサルデザインとする
③高齢期になっても安心して暮らし続けられる住環境の啓発
④内装事業者・技能者の安心と補償を担保する適切な保険事業の運営
- 9** 9.「産業と技術革新の基盤をつくろう」ターゲット:9.b <強靱なインフラを整備し、包摂的で持続可能な産業化を推進するとともに、技術革新の拡大を図る>
【神装協の目標】
①内装技能者のキャリアアップと高付加価値の技術・商品をつくり出す
②防災、防犯、防汚、省エネに資する内装施工法の開発と機能製品の提供
③インテリア商品メーカーや商社に対して、現場作業や経年変化状況のエビデンス（測定効果）報告を通じた製品開発支援の実施
- 11** 11.「住み続けられるまちづくりを」ターゲット:11.1、11.6 <都市と人間の居住地を包摂的、安全、強靱かつ持続可能にする>
【神装協の目標】
①居住者満足と資産価値向上のためのリノベーションの提案
②人体と環境を害することのない施工法の確立と適切な廃材処分の実践
③「地域包括ケアシステム」に基づく適切な高齢者住居の環境整備工事の実施

新役員紹介

- 理事 **高居 出** (有)成岡(横浜市中区) 代表取締役
- 理事 **長牛 望** デコジャパン(株)(横浜市青葉区)代表取締役
- 監事 **高尾 実** (株)タカオカインテリアレコーディング(横浜市保土ヶ谷区)代表取締役
- 監事 **臼居 誠** (株)フジ・カーペット(横浜市金沢区)代表取締役



高居理事



長牛理事



臼居理事



高尾理事

三役は就任継続

総会で選出された理事による臨時理事会が書面決議により開催され、以下のとおり決議された。渡邊理事長は9期目となり組合活動の総仕上げ時期となった。

- 理事長(第四代) 渡邊 弘一(株)和光商会 会長
- 副理事長 内田 治彦(内田商事)代表取締役
- 副理事長 栗田 晴生(株)栗田屋 取締役会長
- 副理事長 橋本 一成(株)内装ハシモト 代表取締役
- 副理事長 福本幸太郎(株)ヤマプラス横浜 代表取締役社長
- 専務理事 渡邊 英和(神装協常勤)

若手技能者にスポットライトが照らされる

～組合が全面支援!県の青年優秀技能者表彰にチャレンジを～

技能者の勲章といえ、青年優秀技能者の受賞、次に優秀技能者表彰、そして卓越技能者、締めくくりは現代の名工(建設マスター)の順序でその技術が名誉としても社会に認められることと言えよう。この度、令和2年度の技能者表彰要綱が公表され、相応しい人材を募っている。神装協ではとりわけ組合員から「青年優秀技能者」のエントリーに注力して、将来の名工を応援したい考えだ。応募の条件は以下の3点。一度の応募で選出されることは稀であり、二度三度の応募で受賞に至るケースが多いため、諦めることなく継続したい。この申請は記述文の工夫も要するため、当組合事務局において資料作成を継続して行うので安心できる。各組合員事業所に該当する技能者がいれば、ぜひチャレンジしてもらいたい。事業所のオーナーや管理者には、人材育成と長期活用のために推薦していただきたい。詳しくは組合事務局まで。

《青年優秀技能者推選基準》

- ① 県内の同一事業所に5年以上勤務している
- ② 申請時の年齢が29歳以下
- ③ 他者の模範となり、技術的な工夫改善を行った実績がある

経営者紙上ミニセミナー

>>役員報酬を年度途中で減額できる?

役員報酬が定期同額給与として支払われている場合、年度途中で役員給与を減額した場合には、定期同額給与に該当しないこととなり、原則として役員報酬の一部は損金算入(経費算入)が認められません。一方で、例外として、期中に支給額を減額変更しても、税務上の損金として全額が認められるケースもあります。「業績悪化改定事由」による支給額の減額も例外の一つです。現在、新型コロナウイルス感染症の影響で業績が悪化している会社が急増していますが、これは業績悪化改定事由に該当することが予想されます。役員報酬の減額改訂は判断が難しい点もありますが、最近では自主返納制度を使われる会社もあります。

納税猶予制度もあります!

新型コロナウイルスは、事業経営者の資金繰りに非常に大きな影響を与えています。新型コロナウイルス感染症の影響により納税が困難な方が、事業継続に支障を生じており、しかし今後は誠実に納税の意思があり、過去に滞納が無いなど一定の要件を満たす場合、所轄税務署へ申請し、迅速に行われる審査を通れば原則一年間の納税猶予が認められます。

定時理事会報告

第三八三回理事会
日時 令和二年四月二十七日(月) 十時

- ◇会場 神装協事務局
- ◇出席者 三役は本人出席、理事は議決権行使書面出席
- ◇審議事項
①令和元年度事業報告案(承認の件)
②令和元年度収支決算及び剰余金処分(承認の件)
③令和二年年度収支予算修正承認の件(承認の件)
④令和二年年度賦課金及び徴収方法並びに取引銀行(承認の件)
⑤令和二年年度理事役員選任の件
⑥令和二年年度通常総会開催要領の件

*審議事項(一六号議案)は可決承認